

FAQ Bando di gara cig 7753634530

Pervenute entro la data del 7/1/2019

Quesito 1

“In merito al servizio “prestazioni educative ed assistenziali a supporto dell’attività Servizio Famiglia e Territorio” il personale in corso di riqualifica come previsto dalla legge di bilancio 2017, laureato in psicologia o sociologia e con almeno due anni di esperienza, può essere impiegato in prestazioni educative al pari di personale con qualifica di educatore professionale socio educativo?”

Risposta Quesito 1

Il personale in corso di riqualifica come previsto dalla legge di bilancio 2017 può essere impiegato in prestazioni educative a supporto dell’attività Servizio Famiglia e Territorio

Quesito 2

L’esperienza lavorativa di 5 anni richiesta ai coordinatori dei servizi, laddove prevista dal bando, è da intendersi come esperienza lavorativa in servizi educativi rivolti a minori e famiglie?

Risposta Quesito 2

L’esperienza lavorativa richiesta ai coordinatori è da intendersi in servizi educativi rivolti a minori e famiglie

Quesito 3

Per gli “interventi educativi legati alla sfera dell’informalità”, in relazione a quali criteri e requisiti viene definito l’impianto organizzativo del servizio con riferimento all’impiego di uno o due operatori specializzati (allegato 1)?

Risposta Quesito 3

L’impianto organizzativo del servizio con riferimento all’impiego di uno o due operatori specializzati sarà definito e valutato dal responsabile di Servizio dell’Azienda a seguito di un’attenta lettura e valutazione dei bisogni e della tipologia di intervento concordata con L’Amministrazione Comunale che ne farà richiesta

Quesito 4

Nel documento di capitolato all’articolo 16 non sono chiare le condizioni per l’applicazione da parte dell’appaltatore della penale in caso di eccessivo turn-over: “L’appaltatore potrà altresì essere soggetto all’applicazione di una penale di € 2.500,00(duemilacinquecento/00=) in caso di eccessivo turn-over del personale impiegato. Ai fini dell’applicazione del presente comma, si avrà eccesso di turn-over quando il numero complessivo dei cambi di abbinamento (inclusi quelli dovuti a dimissioni/licenziamenti) operatore alunno o operatore servizio nel caso delle prestazioni presso il Centro Ricreativo Diurno Colonia Caccialanza e la Scuola Estiva per l’Infanzia di Lodi, siano nel corso dell’anno scolastico superiori al 10%, fatte salve particolari situazioni preventivamente concordate con la referente del AZIENDA.” Si chiede di specificarne i criteri.

Risposta quesito 4

Scusandoci per un errore dovuto a refuso di altro bando presente nel documento pubblicato

Di seguito si declinano i criteri che specificano cosa si intende per eccesso di turn-over : L’attenzione viene focalizzata sull’attività legata al Servizio Diritto di visita e relazione Parentale e sull’integrazione di personale alla Comunità educativa Vialla Biancardi dove il criterio sarà determinato dal numero di cambi operatori in base al mese di attività e sarà oggetto di confronto dopo assegnazione.

Quesito 5

In merito al servizio “prestazioni educative ed assistenziali a supporto dell’attività Servizio Famiglia e Territorio” il personale laureato in psicologia o sociologia e con almeno due anni di esperienza può essere impiegato in prestazioni educative al pari di personale con qualifica di educatore professionale socio educativo?

Risposta quesito 5

Nonostante in riferimento a quanto sancito dalla legge di Bilancio 2017 le prestazioni svolte da personale laureato in Psicologia e Sociologia non sia equiparabile all’intervento del personale qualificato come educatore professionale socio educativo, nel suddetto campo di azione ci si riserva di non escludere a priori il personale in possesso di qualifica diverse ma di valutare sulla necessità dello specifico intervento che potrebbe essere attivato