

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COORDINATORE DEL SERVIZIO DI INSERIMENTO LAVORATIVO
E AGENTE DI RETE**

CAT. D1 - 36 ORE SETTIMANALI

Il Direttore Generale

Preso atto che l'Accordo di Programma per la realizzazione del Piano di Zona 2018 -2020 individua l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano quale capofila dell'Ambito di Lodi

Considerato che questo Ambito Territoriale ha attivo da anni un Servizio di Inserimento Lavorativo finalizzato a facilitare il reinserimento socio-lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio sociale, disabilità e sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria

Ravvisata la necessità di incaricare una figura educativa che svolga il ruolo di coordinamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e di Agente di rete all'interno della Casa Circondariale di Lodi

Vista la D.G.R. 28 dicembre 2018 - n. XI/1122 "Consolidamento degli interventi di accompagnamento all'inclusione socio lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria" ed il successivo Decreto Regionale n. 2259 "Approvazione dell' avviso pubblico per il finanziamento di progetti per il consolidamento degli interventi di accompagnamento all'inclusione socio lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell' autorità giudiziaria" in cui si conferma l'importanza di prevedere una figura di agente di rete per favorire l'uscita dalle condizioni di bisogno dei detenuti e volgere verso l'autonomia, attraverso una forte collaborazione con il territorio

Vista la proposta progettuale "Sis.Ac.T. Sistema di Accoglienza Territoriale 2.0." presentata a valere sul sopracitato Avviso e per cui si è in attesa di valutazione

Visto il regolamento di organizzazione – articolo 28 "requisiti e modalità di assunzione"

Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 07/05/2019 rispetto all'indizione della presente selezione

RENDE NOTO CHE

L'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato full-time, di una risorsa da inserire all'interno dell'Area Inserimento Lavorativo dell'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi, in qualità di coordinatore, e a cui attribuire altresì le funzioni di agente di rete fino alla scadenza del prossimo progetto regionale di cui alla sopracitata DGR, prevista per il 30 giugno 2020.

La selezione avviene nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa art. 18 del DL 112/08 del 25/06/08, convertito dalla Legge 6/8/08 n. 133.

ART. 1 DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE

Con il presente avviso si intende selezionare, mediante procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio, una figura con competenze ed esperienza in ambito sociale ed educativo a cui attribuire il ruolo di coordinatore del Servizio di Inserimento Lavorativo dell'Ambito di Lodi per 20 ore settimanali e di agente di rete per 16 ore settimanali.

Principali mansioni del profilo ricercato

Per il ruolo di Coordinatore del Servizio di Inserimento Lavorativo

Si occupa dell'organizzazione generale del Servizio, mantiene i contatti in essere con le aziende, oltre che con le istituzioni e gli enti locali, supervisiona il lavoro delle risorse umane.

Al Coordinatore compete quindi:

- La responsabilità complessiva della gestione del personale;
- La responsabilità del perseguimento degli obiettivi educativi/formativi previsti nel Progetto individualizzato di intervento;
- Il raccordo operativo con i referenti territoriali.
- La supervisione delle equipe
- La gestione dei rapporti fra il Servizio e gli altri servizi territoriali ed istituzionali
- La gestione e il potenziamento delle risorse del Servizio anche attraverso la ricerca attiva di fonti di finanziamento aggiuntive
- Il monitoraggio dell'attività in corso, elaborazione reportistica e relazioni annuali
- L'aggiornamento e la formazione degli operatori del servizio e del personale comunale (assistenti sociali e amministrativi) sugli sviluppi normativi e procedurali in materia
- La rappresentanza del Servizio in sedi istituzionali

Per il ruolo di Agente di rete

L'Agente di rete collabora con l'area educativa del carcere mantenendo uno stretto rapporto anche con le associazioni/enti del territorio che operano nell'ambito della giustizia. La funzione principale di tale figura si concentra nell'attivazione di percorsi di reinserimento sociale per i detenuticoinvolgendo le realtà presenti sul territorio e potenziando la rete dei servizi.

L'agente di rete ha pertanto lo scopo di concorrere a:

- Favorire l'attivazione di una specifica rete territoriale ed istituzionale;

- Garantire la multidisciplinarietà dell'intervento attraverso un coordinamento delle azioni che insieme concorrono alla costruzione del percorso individuale di inclusione per le persone;
- Assicurare il monitoraggio e la verifica dei percorsi attivati in collaborazione con il sistema dell'Amministrazione della Giustizia;
- Garantire un'azione diretta sul territorio in ragione della presenza di servizi ed enti diversi che erogano azioni diverse per il medesimo destinatario
- Intercettare i bisogni delle componenti più fragili, per un accompagnamento graduale verso l'uscita dalle condizioni di bisogno e verso l'autonomia possibile.
- Promuovere interventi a sostegno della promozione dello sviluppo della persona attraverso un percorso di accompagnamento verso l'autonomia

ART. 2 CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E INQUADRAMENTO

Il contratto di riferimento è il CCNL Enti Locali - Categoria D posizione economica D1 il cui trattamento economico annuo lordo è pari ad € 23.980,06= diviso per tredici mensilità, oltre indennità di comparto e ind. Spec.resp. pari ad € 2.122,80=, e al trattamento economico accessorio.

La durata della prima assunzione è a tempo determinato e a tempo pieno fino al 30 giugno 2020.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana; i cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 c.1 e c.3bis del D.Lgs. n.165/2001 e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31/12/1985) di avere regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- conoscenza della lingua inglese o francese;
- possesso della patente di guida categoria B.

L'AZIENDA si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16 – comma 1 – della Legge 12/3/1999 n. 68.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti REQUISITI SPECIFICI:

- Laurea triennale nelle seguenti classi: Scienze dell'educazione, Sociologia, Politiche sociali e classi affini
- esperienza minima di lavoro in ambito sociale di anni 3

Tutti i requisiti d'accesso prescritti, nonché i titoli richiesti nel presente bando di selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando stesso e riportata in successivo punto.

L'esclusione per mancanza dei requisiti è decisa dalla Commissione giudicatrice.

Tale esclusione, che deve essere motivata, sarà comunicata all'interessato prima dell'effettuazione della selezione.

ART. 4 – COMMISSIONE

L'esame delle domande, la verifica dei requisiti richiesti, il rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente bando, l'espletamento e la valutazione dei titoli spettano alla Commissione giudicatrice.

ART. 5– TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, allegata al presente bando, disponibile sul sito www.consorziolodigiano.it- sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI GARA E CONTRATTI.

La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- elenco dei documenti allegati alla domanda di partecipazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

Il candidato dovrà comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, vedrà decadere i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda dovrà pervenire alla sede operativa dell'AZIENDA con le seguenti modalità:

- **tramite consegna diretta:** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00 presso gli uffici dell'AZIENDA siti in via Tiziano Zalli n. 5 a Lodi;
- **tramite posta certificata:** consorziolodigiano@legalmail.it – modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati dalla propria PEC a quella dell'AZIENDA. E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile delle ore 13 del giorno 06 LUGLIO 2019.

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito.

I tempi, le modalità, sedi, l'elenco dei candidati ammessi alle prove, graduatorie ed eventuali variazioni verranno comunicate **esclusivamente sul sito dell'Azienda**, all'indirizzo www.consorziolodigiano.it- sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI GARA E CONTRATTI.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

ART. 6 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E PROVE D'ESAME

A seguito dell'espletamento delle prove del selezione, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria generale di merito provvedendo, altresì, alla valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a n. 70 punti così suddivisi: max 30 punti per i titoli e max 40 punti per la prova orale;

Nel caso in cui dovessero presentarsi più di 20 candidati la commissione potrà decidere di effettuare una prova scritta di pre-selezione dandone preventiva comunicazione ai candidati.

Il punteggio per titoli sarà attribuito dalla Commissione e non potrà superare il limite di 30 punti per candidato. Ai fini della valutazione i titoli saranno suddivisi in tre categorie ed il punteggio totale sarà così ripartito:

TITOLI DI STUDIO			
Titoli	Punteggio massimo	Criteri	
Laurea specialistica, Master, Specializzazioni post-laurea (almeno biennali)	6	Numero di titoli	3 punti per ciascun titolo
Corsi di formazione di almeno 40 ore cad. nell'area oggetto dell'Avviso (inclusione socio-lavorativa delle persone in condizioni di svantaggio sociale,	4	Numero di corsi	1 punti per ciascun percorso formativo

disabilità, penale; reinserimento sociale e lavorativo delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria)			
Punteggio massimo 10 punti			
TITOLI DI SERVIZIO			
Titoli	Punteggio massimo	Criteri	
Esperienza nel coordinamento di servizi assimilabili a quelli previsti dall'Avviso	7	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
Esperienza nel ruolo di agente di rete	7	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
Esperienza in servizi assimilabili a quelli previsti dall'Avviso oltre ai 3 anni già richiesti all'art. 3 del presente Avviso	3	Numero di anni	1 punto per ciascun anno
Punteggio massimo 25 punti			
VALUTAZIONE DEL CURRICULUM			
Titoli		Punteggio massimo	
Coerenza con i Servizi oggetto del presente avviso		3	
Totale valutazione dei titoli: punti 30			

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica.

PROVA ORALE (fino a un massimo **40 punti**): consisterà in un colloquio inerente gli argomenti delle prove scritte ed altri argomenti utili alla conoscenza della professionalità del candidato, anche in funzione delle competenze richieste dall'art 3.

Saranno ammessi al colloquio conoscitivo i soli candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 18/30

Il colloquio sarà teso a valutare le seguenti competenze:

- a) Conoscenza del sistema territoriale lodigiano dell'offerta di servizi in ambito socio assistenziale e del sistema di erogazione nelle sue espressioni comunali, aziendali e del Terzo Settore
- b) Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi socio assistenziali e competenze dell'Ente Locale
- c) Teorie e metodologie del servizio sociale, Teorie e metodologie del lavoro educativo
- d) Normativa sulla sicurezza dei dati e sulla tutela della privacy
- e) Conoscenza dell'organizzazione del servizio di inserimento lavorativo;
- f) Conoscenza dell'Amministrazione Penitenziaria e del ruolo specifico dell'Agente di rete
- g) Competenze in materia di metodologie del lavoro, conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo ed eventuale specifica prova pratica.
- h) Attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio determinerà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Conclusa la fase dei colloqui la commissione procederà alla redazione della graduatoria finale di merito, che sarà resa pubblica con le modalità di cui all'ultimo punto del presente articolo.

I suddetti avvisi hanno valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'indirizzo <http://www.consorziolodigiano.it> e www.ufficiodipiano.lodi.it

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio, saranno dichiarate inammissibili.

Alla domanda, i candidati devono allegare:

- 1) dettagliato curriculum professionale aggiornato e in formato europeo, regolarmente datato e sottoscritto;
- 2) la documentazione relativa al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, dei requisiti di ammissione e degli eventuali titoli valutabili, potrà essere presentata, secondo una delle seguenti modalità:
 - mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
 - in fotocopia, con allegata una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 19 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, relativa alla conformità della copia all'originale in proprio possesso;
- 3) copia fotostatica fronte retro del documento di identità in corso di validità.

Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia, si precisa che la commissione potrà valutare esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.

ART. 8 GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito dell'Azienda: www.consorziolodigiano.it e sul sito dell' Ufficio di Piano www.ufficiodipiano.lodi.it

ART. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto nel profilo di Funzionario Direttivo Cat. Giur. D1, Cat. Economica D1. L'assunzione sarà a tempo determinato fino al 30/06/2020.

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alla normativa vigente.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di coordinatore del servizio di inserimento lavorativo e agente di rete, che rappresenta la base giuridica del trattamento.

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione pubblica verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona (Ente Capofila del Piano di Zona dell'Ambito Territoriale di Lodi).

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI



Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso la Segreteria Generale dell'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona, tel. 0371/430141 - fax 0371/34081 - E-mail segreteria generale@consorziodigiano.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <http://www.consorziolodigiano.it/> e sul sito dell'ufficio di piano <https://www.ufficiodipiano.lodi.it/>

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino