



**Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio  
per il reperimento di due figure di operatori sociali per l'inserimento lavorativo delle persone fragili – a tempo determinato part-time - nell'ambito del Programma di intervento territoriale per l'inclusione attiva in cui si inseriscono i Progetti PILOT "Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale- ID 2293371- CUP E19J20000500007" e "OLAF Opportunità Lavoro e Formazione-ID 2294193 - E19J20000530007" a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.**

*Premesso che*

Regione Lombardia ha pubblicato la DGR 7773/2018 "Sperimentazione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio", con la quale ha inteso promuovere l'attivazione di percorsi di inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio, cioè di una fascia di popolazione eterogenea che, pur partendo da condizioni diverse di esclusione sociale e lavorativa, condivide un bisogno comune di "adattamento/riadattamento" all'attività formativa e occupazionale.

La stessa Regione Lombardia -Direzione Generale Politiche per la Famiglia, Genitorialità e Pari Opportunità- con Decreto n°19171 del 30/12/2019 ha approvato la Manifestazione d'interesse per la presentazione di programmi integrati per la definizione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

Regione Lombardia, a seguito delle manifestazioni di interesse ricevute, ha emanato Decreto n. 8372 del 14/07/2020 ad oggetto "Approvazione ai sensi della DGR 7773 del 17/01/2018 e dei successivi decreti n. 19171 del 30/12/2019, n. 7430 del 25/06/2020 e n. 7854 del 02/07/2020 dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva a favore di persone di condizione di vulnerabilità e disagio".

Con Decreto n. 9418 del 31/07/2020 Regione Lombardia ha approvato la graduatoria dei progetti esecutivi presentati tra cui figurano le due proposte presentate dall'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i servizi alla persona, in qualità di Ente capofila dell'Ambito territoriale denominati: O.LA.F. Opportunità Lavoro e Formazione e PILOT - Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale

CONSIDERATO che per il programma di intervento territoriale di inclusione attiva, le azioni proposte dovranno garantire il rafforzamento dei servizi territoriali in ambito socio-lavorativo

PRESO ATTO che ASC Lodigiano Servizi alla Persona a seguito di opportuna e ed approfondita valutazione, non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e ed idonee allo svolgimento di tale ruolo.

CONSIDERATO altresì che a seguito della conclusione dei progetti, prevista per il 31/12/2021 potrebbe ravvisarsi la necessità di dare continuità alle figure qui ricercate al fine di garantire il potenziamento del servizio di inserimento lavorativo in capo all'Ambito.



VISTO il verbale del Consiglio di Amministrazione del 6 ottobre 2020 di approvazione del presente avviso.

### SI RENDE NOTO CHE

L'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona nel suo ruolo di ente capofila dell'Ambito di Lodi indice una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura dei seguenti profili professionali:

- n. 2 Operatori sociali a supporto dell'inserimento lavorativo per l'implementazione del programma territoriale volto alla realizzazione di interventi a sostegno di percorsi d'inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio. In particolare il progetto "O.L.A.F. Opportunità Lavoro e Formazione" prevede l'attivazione di percorsi di inserimento socio-lavorativo per persone con problemi di dipendenza ed uso di sostanze; il progetto "P.I.L.O.T. Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale" prevede l'attivazione di percorsi di inserimento socio-lavorativo per i famigliari delle persone autrici di reato.

L'AZIENDA attingerà da tale graduatoria per l'assunzione di unità di personale per questa specifica attività e la graduatoria potrà essere utilizzare nel caso in cui si renda necessario provvedere all'implementazione o alla sostituzione di personale nell'ambito dei propri servizi.

### ART. 1 DESCRIZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI

Il/la candidato/a sarà chiamato/a a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico pratica e collegamento con la realtà sociale: sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche e per riuscire a sostenere interventi d'inclusione attiva di persone con elevate complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni del contesto sociale di riferimento, di costruire progetti individualizzati che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

#### Principali mansioni del profilo ricercato:

- Partecipazione all'equipe multidisciplinare del progetto
- Scouting di opportunità lavorative, formative e di volontariato
- Bilancio di competenze, sostegno alla ricerca attiva del lavoro e matching
- Tutoring dei percorsi di inserimento lavorativo
- Promozione di azioni di rete per il coinvolgimento degli stakeholders territoriali
- Attivazione e monitoraggio dei percorsi personalizzati d'inclusione
- Supporto alle famiglie dei beneficiari



## **ART. 2 CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E INQUADRAMENTO**

IL contratto di riferimento è il CCNL Enti Locali Categoria D posizione economica D1 il cui trattamento economico annuo lordo è pari ad € 23.980,06= diviso per tredici mensilità, oltre indennità di comparto e ind. Spec.resp. pari ad € 2.122,80 e al trattamento economico accessorio riproporzionato all'orario di lavoro (i valori indicati sono relativi al tempo pieno – 36 ore settimanali)

Per il profilo relativo al progetto OLAF l'assunzione avverrà con un contratto part time a 19 ore settimanali.  
Per il profilo relativo al progetto PILOT l'assunzione avverrà con un contratto part time a 21 ore settimanali.

La durata della prima assunzione per entrambi i profili è a tempo determinato a far data dal termine del procedimento di selezione (indicativamente gennaio 2021) fino al 31 dicembre 2021 con possibilità di proroga ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato qualora si ravvisasse l'esigenza aziendale di incrementare l'organico attuale.

## **ART. 3 REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti REQUISITI GENERALI per tutti i profili:

- cittadinanza italiana; i cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 c.1 e c.3bis del D.Lgs. n.165/2001 e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di provvedimenti/sanzioni disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza se appartenente ad un Ordine;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- per i candidati di sesso maschile (nati fino al 31/12/1985), di avere regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;



- non trovarsi in una delle situazioni ostative a contrattare con la P.A.;
- assenza di conflitto di interessi e/o cause di incompatibilità con L'Azienda;
- conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- possesso della patente di guida categoria B.

#### **ART. 4 REQUISITI SPECIFICI**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito elencati:

a) Laurea triennale conseguita in base al vigente ordinamento, o titoli equipollenti di Laurea conseguiti in base al vecchio ordinamento, segnatamente in:

- Servizio sociale
- Sociologia e ricerca sociale
- Programmazione e gestione delle politiche sociali
- Scienze dell'educazione
- Psicologia
- Scienze Pedagogiche

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e quindi devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani, rilasciata dal MIUR.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti, nonché i titoli richiesti nel presente avviso di selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando stesso e riportata in successivo punto.

L'esclusione per mancanza dei requisiti è decisa dalla Commissione giudicatrice.

Tale esclusione, che deve essere motivata, sarà comunicata all'interessato prima dell'effettuazione della selezione.

#### **ART. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, pena esclusione dalla selezione, dovrà essere presentata tramite lo schema allegato (All. A) e dovrà essere



indirizzata all'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona, esclusivamente con le seguenti modalità:

- Tramite posta raccomandata all'indirizzo via Tiziano Zalli n. 5 – Lodi. Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.
- tramite posta certificata: consorziolodigiano@legalmail.it – modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati da un indirizzo PEC a quella dell'AZIENDA. E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

Nell'oggetto della PEC o sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura **“Avviso selezione Operatori inclusione attiva”**

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo dell'Azienda per le domande consegnate direttamente.

Le richieste dovranno pervenire entro il **termine perentorio e improrogabile del 20 dicembre 2020**.

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio, saranno dichiarate inammissibili.

Alla domanda, i candidati devono allegare:

- A. dettagliato curriculum professionale aggiornato e in formato europeo, con dicitura privacy aggiornata, regolarmente datato e sottoscritto;
- B. copia fotostatica fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- C. dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi le esperienze lavorative realizzate nell'ambito di interventi di inclusione socio-lavorativa, utili all'attribuzione dei punteggi previsti all'art .6 dell'Avviso (all.B);

Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia, si precisa che la commissione potrà valutare esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.

## ART. 6 MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avverrà per titoli e colloquio.

I candidati in possesso dei requisiti previsti e che si sono attenuti a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, verranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:

Il criterio di scelta è quello di valutazione dei curricula dei professionisti con riferimento ai seguenti parametri prioritari:



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**



<b>Titoli/requisiti/esperienze professionali</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Criteri</b>	<b>Criteri</b>
1.Laurea magistrale/specialistica, master, specializzazioni post-laurea, stage	3	Numero di titoli	1 punto per ciascun titolo
2.Esperienza in servizi di inserimento lavorativo	10	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
2.a Se l'esperienza di cui sopra è stata svolta per persone in condizioni di vulnerabilità (disabili, svantaggiati, persone sottoposte a provvedimenti dell'A.G etc)	2		
3.Esperienza nella realizzazione di servizi ed interventi volte a favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità	5	Numero di anni	1 punto per ogni anno
<b>Colloquio</b>		<b>40</b>	
<b>Totale punteggio</b>		<b>60</b>	

Nella valutazione del curriculum vitae la Commissione attribuisce i punteggi previsti solo ai candidati che presentino la propria candidatura compilando ed inviando correttamente la domanda di partecipazione (Allegato n. 1 al presente Avviso).

La Commissione tiene conto solo dei criteri e dei punteggi indicati chiaramente ed immediatamente evincibili dalla documentazione prodotta.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza del presente Avviso, si considera ad esempio "esperienza pari ad un anno" quella protrattasi per almeno 6 mesi continuativi nell'arco del medesimo anno solare. L'Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata.

Considerata l'attuale situazione emergenziale, il colloquio potrebbe essere svolto da remoto con modalità che verranno successivamente indicate.

**Il colloquio** verterà ad approfondire le competenze e le conoscenze connesse al profilo ricercato, nello specifico:

- elaborazione e sviluppo di progetti individualizzati rivolti a diverse categorie di utenza;
- il processo di aiuto dalla domanda all'intervento;
- il sistema dei servizi locali territoriali;
- il sistema di governance locale ed il Piano di Zona, le misure di contrasto alla povertà;
- conoscenza della normativa regionale in materia di politiche attive del lavoro e delle misure attivabili;
- conoscenza della normativa in materia di Privacy GDPR 679/2016



### **ART. 7 PREFERENZE E PRECEDENZE**

In caso di parità di punteggio, la Commissione applicherà gli eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge dall'art. 5 del DPR 487/94 (all. C) ed espressamente dichiarati dai Candidati nella domanda di partecipazione. In caso di ulteriore parità, si darà preferenza al Candidato più giovane di età.

### **ART. 8 ESCLUSIONE CANDIDATI**

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e. non allegghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.
- g. non presentino documentazione attestante il titolo di studio richiesto, o la relativa autocertificazione

La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

L'AZIENDA si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.

### **ART. 9 GRADUATORIA FINALE**

La Commissione giudicatrice, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e a seguito del colloquio, forma la graduatoria finale degli idonei.

Nella graduatoria sono inclusi esclusivamente i candidati che hanno ottenuto nella prova di esame un punteggio di almeno 36/60.

Il primo classificato in graduatoria avrà il diritto di scegliere il progetto di cui intende assumere l'incarico.

La graduatoria del concorso è unica. Il collocamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione.

Il periodo di validità è fissato in due anni. Da tale graduatoria l'Azienda potrà attingere personale per la costituzione di rapporti di lavoro sia a tempo pieno sia a tempo parziale da inserire nell'Ambito di Lodi. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Azienda – [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it) e dell'Ufficio di Piano [www.ufficiodipiano.lodi.it](http://www.ufficiodipiano.lodi.it)

I Candidati potranno conoscere la propria posizione in graduatoria accedendo a sopraccitati siti e ciò ha valore di comunicazione ufficiale.

### **ART. 10 ASSUNZIONE**

L'assunzione del vincitore della selezione è condizionata alla possibilità di assunzione di personale previsto dalle leggi vigenti all'atto della conclusione della selezione ed alla regolarità dei documenti (o delle dichiarazioni



sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000) che potranno essere richiesti dall'Azienda e dovranno essere presentati prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito nel contratto individuale risolve automaticamente il contratto stesso. Gli assunti saranno soggetti ad un periodo di prova di quattro settimane. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria. I soggetti partecipanti inseriti utilmente in graduatoria come idonei non vantano nessun diritto all'assunzione

### **ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità:

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per il reperimento di due figure di operatori sociali per l'inserimento lavorativo delle persone fragili – a tempo determinato part-time - nell'ambito del Programma di intervento territoriale per l'inclusione attiva in cui si inseriscono i Progetti PILOT "Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale- ID 2293371- CUP E19J20000500007" e "OLAF Opportunità Lavoro e Formazione-ID 2294193 - E19J20000530007" a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2. e per la predisposizione di una graduatoria da utilizzare per successive integrazioni/sostituzioni

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

### **ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail [ufficiodipiano@comune.lodi.it](mailto:ufficiodipiano@comune.lodi.it)





**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**



Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <http://www.consorziolodigiano.it/2018/> e <https://www.ufficiodipiano.lodi.it/>

Responsabile del procedimento: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.