

**Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per colloquio  
per il conferimento di un incarico di Project Manager per il progetto S.I.L.V.E.R.  
Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni a valere sul bando Welfare in Ageing  
Potenziare la capacità delle comunità di rispondere ai bisogni degli anziani e delle loro famiglie finanziato  
da Fondazione Cariplo-  
Rif. 2022-2545**

**Il Direttore Generale**

**Premesso**

**che** l’Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali è capofila dell’Ambito Territoriale di Lodi per il triennio di programmazione 2021/2023;

**Che** l’Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali ha presentato una proposta progettuale denominata “S.I.L.V.E.R. Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni” a valere sul bando Welfare in Ageing di Fondazione Cariplo finalizzato a Potenziare la capacità delle comunità di rispondere ai bisogni degli anziani e delle loro famiglie;

**che** con decreto del 26 aprile 2023 Fondazione Cariplo ha stabilito l’approvazione del progetto presentato dall’Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali-ACSI, in qualità di ente capofila del Piano di Zona dell’Ambito di Lodi, denominato “S.I.L.V.E.R. Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni”;  
**considerato** che per la realizzazione del progetto è necessario individuare una figura di Project Manager per il coordinamento e gestione delle attività progettuali;

**che** conseguentemente ACSI a seguito di opportuna ed approfondita valutazione, non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e ed idonee allo svolgimento di tale ruolo;

**visto** il verbale n. 8 del Consiglio di Amministrazione dell’8 maggio 2023 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

Che Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali-ACSI, in qualità di ente capofila del Piano di Zona dell’Ambito di Lodi, indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per colloquio per la copertura di n. 1 posto di Project Manager del progetto “S.I.L.V.E.R. Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni”

## ART.1 FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E PROFILO DEL CANDIDATO

Le attività richiesta al collaboratore saranno le seguenti:

- Programmazione e coordinamento di tutte le azioni di progetto
- Gestione di un gruppo di lavoro multi-professionale
- Raccordo e coordinamento con i partner progettuali
- Rafforzamento della rete locale attraverso l'implementazione di un tavolo inter-istituzionale per individuare nuovi stakeholders
- Predisposizione di un piano di lavoro efficace e concreto
- Monitoraggio dell'avanzamento del piano di lavoro in coerenza con i vincoli previsti da Fondazione Cariplo, con il cronogramma di progetto e il piano dei conti.
- Collaborazione con il referente monitoraggio e rendicontazione del progetto.
- Collaborazione con la figura di social media manager del progetto nella gestione del piano di comunicazione in coerenza con i vincoli previsti da Fondazione Cariplo.

I candidati/e dovranno possedere le seguenti conoscenze:

- Conoscenza delle norme che regolano i servizi coinvolti nel progetto e la legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari
- Conoscenza dell'Area Anziani: interventi possibili, dinamiche, problematiche tipiche della fase di vita
- Conoscenza delle regole di gestione di Fondazione Cariplo
- Conoscenza di tecniche e metodi di progettazione, in particolare del Project Cycle Management
- Utilizzo dei principali programmi informatici

I candidati/e dovranno possedere le seguenti competenze:

- Capacità gestionali in tema di management delle risorse umane
- Elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress
- Capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati
- Orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità
- Orientamento al "problem solving" e al cambiamento organizzativo
- Elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative dei servizi
- Ottime capacità relazionali
- Orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente.

## ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Laurea triennale
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni
- Idoneità fisica all'impiego

- Godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- Non aver subito condanne penali e non avere alcun procedimento penale in corso, o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego
- Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso pubblica amministrazione.
- Esperienza almeno annuale nel management di progetti finanziati da fondi nazionali ed europei

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

Il rapporto con il Project Manager si qualifica come prestazione d'opera regolato secondo le norme del codice civile e le regole di deontologia professionale.

Le prestazioni saranno svolte personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia,

### ART. 3 DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso avrà decorrenza dalla data di affidamento dell'incarico da parte dell'ente attuatore e avrà termine con la conclusione del progetto prevista per il 30 aprile 2026.

Il servizio prevede un compenso orario onnicomprensivo pari ad € 35/h, per un massimo di € 87.500 al lordo delle eventuali ritenute d'acconto, IVA di legge e contributi.

Ove dovesse verificarsi la chiusura anticipata del progetto, all'incaricato competerà solo l'importo economico dell'annualità in corso. L'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare l'efficacia del contratto fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali. In caso di proroga il relativo corrispettivo sarà proporzionalmente rideterminato fermo in ogni caso il limite massimo previsto dal budget di progetto.

### ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito dell'Azienda: [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it) e sul sito dell' Ufficio di Piano [www.ufficiodipiano.lodi.it](http://www.ufficiodipiano.lodi.it)) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e con la dicitura privacy aggiornata e corretta;
- c) Allegato A- Istanza di partecipazione
- d) Allegato B- Dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti utili per la valutazione delle esperienze del candidato ai fini dell'ammissione e del colloquio

ed inviarle con oggetto *"Selezione Project Manager SILVER"* a:

**Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali**

Via Tiziano Zalli, 5 – 26900 Lodi

Tramite le seguenti modalità:

**Posta raccomandata con ricevuta di ritorno:** all'indirizzo indicato. Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

**Posta elettronica certificata:** [consorziolodigiano@legalmail.it](mailto:consorziolodigiano@legalmail.it) L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sui siti internet sopra indicati.

**Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile del 19 giugno 2023 alle ore 12.00**

## ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta.

Il colloquio mirerà ad approfondire le esperienze, le conoscenze e le competenze del candidato rispetto alla mansione oggetto della selezione.

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 30/50.

L'Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata. L'assegnazione dell'incarico potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON procedere all'assegnazione dell'incarico in caso di curricula che non soddisfino le esigenze previste per espletare l'incarico.

La data del colloquio verrà comunicata a seguito dell'istruttoria delle istanze ricevute.

#### **ART. 6 ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA**

La selezione dei candidati ammissibili sarà condotta da una commissione di valutazione nominata allo scopo dalla direzione aziendale. L'esito finale sarà reso pubblico sul portale [www.ufficiodipiano.lodi.it](http://www.ufficiodipiano.lodi.it) e [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it)

#### **ART. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE**

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e. non allegghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

#### **ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Project Manager per il progetto a valere sul bando Welfare in Ageing. Potenziare la capacità delle comunità di rispondere ai bisogni degli anziani e delle loro famiglie finanziato da Fondazione Cariplo- PROG S.I.L.V.E.R. Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni-Rif. 2022-2545

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

#### **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail [ufficiodipiano@comune.lodi.it](mailto:ufficiodipiano@comune.lodi.it)

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet [www.consorziolodigiano.it](http://www.consorziolodigiano.it) e [www.ufficiodipiano.lodi.it/e](http://www.ufficiodipiano.lodi.it/e)

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.