



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI CONSULENZA PROFESSIONALE
PER L'UFFICIO DI PIANO DEI DISTRETTI DI CASALPUSTERLENGO, LODI E SANT'ANGELO LODIGIANO**

Il Direttore Generale

VISTA la deliberazione delle Assemblee Distrettuali del 27/04/2015 in cui il Comune di Lodi è stato individuato quale Ente istituzionale per il coordinamento della programmazione zonale (punto1 dell'Accordo di Programma) svolgendo la funzione di indirizzo, e definito inoltre che l'Azienda Speciale Consortile svolgerà il ruolo di Ente Capofila del PDZ per il triennio 2015 -2017 con funzioni gestionali e strutturali, tra le quali la titolarità e centralità delle collaborazioni esterne;

VISTA altresì, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12/04/2016 con la quale si dispone l'indizione di una selezione pubblica finalizzata a dotare l'Ufficio di Piano dei Distretti di Casalpusterlengo, Lodi e Sant'Angelo Lodigiano a far data dal 23/05/2016 , di un consulente professionista che offra consulenza e svolga sopralluoghi in tutti i Comuni afferenti al Piano di Zona in merito all'apertura di nuove unità d'offerta sociali, comunicazione preventiva di esercizio e risoluzione non conformità rilevate dal servizio di vigilanza dell'ATS Milano – Città Metropolitana.

RENDE NOTO CHE

L'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di professionista consulente dell'Ufficio di Piano dei Distretti di Casalpusterlengo, Lodi e Sant'Angelo Lodigiano fino alla scadenza del Piano di Zona in vigore, 2015 - 2017.

ART. 1 OGGETTO

Con il presente avviso si intende selezionare, mediante procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio, un professionista che fornisca consulenza all'Ufficio di Piano in merito all'apertura di nuove unità d'offerta sociali, alla comunicazione preventiva di esercizio e alla risoluzione delle non conformità rilevate dal servizio di vigilanza dell'ATS Milano Città Metropolitana. La figura ricercata dovrà essere in grado di fornire, ai gestori che ne faranno richiesta, tutte le indicazioni utili all'avvio di nuove unità d'offerta sociali e supportarli nel ripristino e nel mantenimento dei requisiti minimi necessari per l'apertura previsti dalla Regione Lombardia.

ART. 2 CONTRATTO, INQUADRAMENTO E DURATA

Il profilo professionale sarà incaricato secondo le modalità della libera professione con Partita IVA per un massimo di 300 ore annuali, al costo orario di 25,00 € per un importo massimo di 7.500,00 € annuali oltre iva (se dovuta). Sono previsti rimborsi su base chilometrica.



La durata dell'incarico sarà dal 23/05/2016 al 31/12/2017 (termine dell'attuale Piano di Zona) e potrà essere prorogato in caso di proroga della scadenza del Piano di Zona 2015 -2017.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, pena esclusione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti generali di seguito elencati:

- a) Diploma di laurea in Architettura o in Ingegneria civile. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il certificato di equipollenza rilasciato dalle competenti autorità in base alla normativa vigente
- b) Comprovata esperienza svolta presso pubbliche amministrazioni per un periodo di tempo non inferiore ad anni 3 nella consulenza alle unità d'offerta sociali per nuove aperture e risoluzioni di eventuali non conformità;
- c) Possesso patente B;
- d) Età non inferiore agli anni 18;
- e) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana - DPCM 174/94;
- f) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso
- g) Formale consenso al trattamento dei dati personali forniti nella misura necessaria per lo svolgimento della selezione secondo il disposto del D. Lgs. n. 196/2003;
- h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- i) Non avere altri impedimenti connessi alla propria condizione lavorativa o professionale;
- l) Conoscenza e competenza nell'utilizzo dei principali sistemi informatici

Requisiti specifici oggetto di valutazione saranno la conoscenza, la competenza e l'esperienza in merito a:

- a) Conoscenza del sistema territoriale lodigiano dell'offerta di servizi in ambito sociale
- b) Conoscenza del Piano di Zona territoriale
- c) Conoscenza dei requisiti minimi strutturali, organizzativi e gestionali delle unità d'offerta sociali individuate dalla Regione Lombardia con DGR. 7437/2008 e DGR correlate
- d) Comunicazione preventiva di esercizio (CPE)
- e) Accredimento delle unità d'offerta Sociali
- f) Sperimentazione di Unità d'Offerta sociali



ART. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, pena esclusione dalla selezione, utilizzando preferibilmente lo schema allegato (All. A) dovrà essere indirizzata all'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona, spedita tramite posta certificata, raccomandata oppure consegnata a mano direttamente all'ufficio protocollo dell'Azienda entro e non oltre le ore 12 del 10/05/2016. Sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura "Contiene domanda per la selezione di Professionista per Ufficio di Piano".

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante per le domande trasmesse a mezzo raccomandata o dal timbro a data dell'ufficio protocollo dell'Azienda per le domande consegnate direttamente.

Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Alla domanda, i candidati devono allegare:

- 1) dettagliato curriculum professionale in formato europeo, regolarmente sottoscritto;
- 2) la documentazione relativa al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, dei requisiti di ammissione e degli eventuali titoli valutabili, potrà essere presentata, secondo una delle seguenti modalità:
 - mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
 - in fotocopia, con allegata una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 19 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, relativa alla conformità della copia all'originale in proprio possesso;
- 3) copia fotostatica fronte retro del documento di identità.

Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia, si precisa che la commissione potrà valutare esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.

ART. 5 COMMISSIONE

La commissione di valutazione verrà nominata con disposizione del Direttore generale dell'Azienda e sarà composta secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 6 SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio, da parte della commissione di cui all'articolo precedente.

La commissione, effettuerà una preselezione dei curricula comparando il profilo professionale dei candidati.



Saranno ammessi al colloquio conoscitivo da 3 a massimo 5 candidature. Il colloquio, mirerà a valutare in modo compiuto le competenze richieste e le esperienze effettuate.

Per la stesura della graduatoria saranno considerati i seguenti punteggi:

30 punti sulla base dei CV presentati

70 punti sul colloquio conoscitivo

- conoscenza approfondita della materia oggetto dell'incarico: 15 punti
- conoscenza del territorio: 15 punti
- esperienza di ruolo: 20 punti
- problem solving applicato all'esercizio della mansione: 10 punti
- capacità relazionale: 10 punti

I colloqui si terranno il 19/05/2016 a partire dalle ore 14:30 presso la sede dell'Azienda. L'Amministrazione si riserva di rinviare ad altra data i colloqui dandone avviso all'indirizzo <http://www.consorziolodigiano.it/>

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio determinerà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Conclusa la fase dei colloqui la commissione procederà alla redazione della graduatoria finale di merito, che sarà resa pubblica con le modalità di cui all'ultimo punto del presente articolo.

I suddetti avvisi hanno valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'indirizzo <http://www.consorziolodigiano.it/>

ART. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore sarà incaricato secondo le modalità della libera professione con Partita IVA

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alla normativa vigente.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

I dati acquisiti in esecuzione del presente avviso saranno trattati, nel rispetto del D.lgs. 196/03.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.



Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso la Segreteria Generale dell'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona, tel. 0371/430141 - fax 0371/34081 - E-mail segreteria generale@consorziodigiano.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <http://www.consorziodigiano.it/>

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino