

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL REPERIMENTO DI N. 6 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERI PROFESSIONALI

**Il Direttore Generale
di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali**

CONSIDERATO CHE l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali (di seguito, "ACSI") è finalizzata alla gestione associata ed integrata degli interventi e dei servizi sociali, in particolare dei servizi di tutela dei minori nel senso più ampio del termine;

RAVVISATA la necessità di parte di ACSI, in considerazione di quanto sopra, di reperire n. 6 figure di psicologi con incarichi liberi professionali da inserire nel servizio di tutela dei minori, nell'ambito dello sviluppo e l'ampliamento dei servizi svolti in forma associata dai Comuni;

CONSIDERATO CHE il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 9 dicembre 2025 ha deciso di approvare il presente procedimento,

RENDE NOTO CHE

ACSI, come stabilito dalla Determina a contrarre del 10 dicembre 2025, a firma del proprio Direttore Generale, Ing. Giorgio Savino, nella sua qualità di Responsabile del Procedimento, intende indire una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura dei seguenti profili professionali:

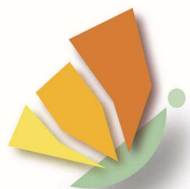
- n. 6 psicologi da impiegare con contratto libero professionale della durata di 3 anni + 1 anni per un monte ore settimanali compreso tra 15 e 22 ore, per un totale annuo pari a n. 5280 ore per lo sviluppo e l'ampliamento dei servizi svolti in forma associata dai Comuni.

La selezione prevederà lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiranno l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

ART. 1 – DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'attività si svolgerà in un contesto complesso caratterizzato anche da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative ai diritti dei cittadini. Il/la candidato/a sarà chiamato/a a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico pratica e collegamento con la realtà sociale: sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia e contemporaneamente di interdisciplinarietà, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni del contesto di riferimento, di costruire progetti individualizzati che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di vulnerabilità.

Le principali mansioni del profilo ricercato di Psicologo sono:



- capacità di comunicazione, relazione, ascolto, integrazione;
- capacità di progettare, programmare e verificare l'attività, utilizzando metodologie e tecniche comunicative;
- capacità di svolgimento delle valutazioni/indagini psicologiche richieste dall'autorità competente;
- capacità di analisi di casi e valutazioni psicologiche a minori e famiglie ed eventuale presa in carico della situazione;
- capacità di progettazione di interventi per gestione di casi complessi di tutela minori in collaborazione con l'autorità giudiziaria minorile e le strutture socio-educative territoriali;
- capacità di analisi di casi e gestione casistica complessa in tema di affido familiare;
- capacità di analisi, progettazione e gestione casistica complessa in tema di penale minorile;
- orientamento al lavoro di gruppo;
- attitudine all'aggiornamento professionale.

ART. 2 – CONTRATTO APPLICATO E INQUADRAMENTO

Ogni incarico sarà conferito nella forma di contratto libero professionale con decorrenza dal 01 marzo 2026 e termine fissato il 28 febbraio 2029, salvo proroga per ulteriore 1 anno.

L'impegno è articolato in accessi periodici che verranno programmati con la Direzione e il Responsabile del Servizio Famiglia e Territorio.

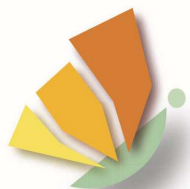
È fatta salva la possibilità, a seguito del modificarsi delle esigenze aziendali o di interventi limitativi previsti da disposizioni normative, dell'eventuale ridefinizione, anche in diminuzione, del monte ore assegnato.

Il compenso spettante al professionista è determinato in base alla tariffa oraria di € 30,00 (trenta/00) lordi onnicomprensivi, oltre eventuali oneri di legge.

ART. 3 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana; i cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 c.1 e c.3bis del D.Lgs. n.165/2001 e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- per i candidati di sesso maschile (nati fino al 31/12/1985), di avere regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- conoscenza della lingua inglese o francese;
- possesso della patente di guida categoria B.



ACSI si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove selettive, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16 – comma 1 – della Legge 12/3/1999 n. 6.

ART. 4 – REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito elencati.

I titoli di studio base previsti per l'ammissione sono:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica di durata del corso quinquennale in Psicologia ed iscrizione all'albo professionale degli psicologi;
- possedere almeno due anni di esperienza professionale a titolo subordinato o autonomo, anche non continuativi, in qualità di psicologo presso servizi di Tutela Minori.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e quindi devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001.

Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura.

I requisiti prescritti (sia generali che specifici) devono essere posseduti alla data di presentazione della istanza di partecipazione e permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di non ammissibilità della istanza stessa.

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà essere attestato dal professionista mediante autodichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, secondo il modello fornito da ACSI quale **Allegato A**.

ACSI, in ogni caso, si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui sopra, ai sensi dell'art. 71, comma 1, D.P.R. 445/2000.

Al professionista che verrà individuato a conclusione della presente selezione, l'incarico proposto da ACSI verrà conferito secondo quanto disposto dall'art. 2222 c.c. e dalle regole di deontologia professionale, e lo stesso opererà in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione.

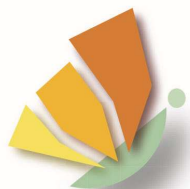
Per tale ragione, tale incarico non assume in alcun caso carattere di lavoro subordinato e, trattandosi di incarico configurabile come rapporto di lavoro autonomo, non rappresenta in alcun modo costituzione di rapporto di pubblico impiego.

Prima di iniziare l'attività prevista, il professionista che si aggiudicherà la selezione dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, pena esclusione dalla selezione, utilizzando i fac-simile **Allegato A** e **Allegato B** dovrà essere indirizzata ad ACSI, esclusivamente con le seguenti modalità:

- **tramite consegna diretta**: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00 presso gli uffici di ACSIA siti in via Tiziano Zalli n. 5 a Lodi;
- **tramite posta elettronica certificata**: consorziolodigiano@legalmail.it – modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati dalla propria PEC a quella di ACSI.



È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

Nell'oggetto della PEC o sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL REPERIMENTO DI N. 6 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERI PROFESSIONALI”**.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo di ACSI per le domande consegnate direttamente.

L'istanza di partecipazione alla procedura selettiva è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto, ACSI non darà alcuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire

ENTRO E NON OLTRE IL 6 FEBBRAIO ore 12.00

Il mancato ricevimento di tutta o parte della documentazione richiesta per la partecipazione alla procedura di selezione, nonché la trasmissione della documentazione secondo modalità differenti rispetto a quelle previste dal presente Avviso, comporta l'irricevibilità della candidatura e la non ammissione alla possibilità di poter partecipare alla procedura stessa.

Il termine indicato per la presentazione delle istanze di partecipazione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso termine.

L'invio dell'istanza di partecipazione è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di ACSI ove per disguidi tecnici o di altra natura, ovvero, per qualsiasi altro motivo, la medesima non pervenga entro il previsto termine di scadenza all'indirizzo PEC di destinazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Alla domanda (Allegato A), i candidati devono allegare:

- A. *curriculum vitae* aggiornato, datato, sottoscritto, con privacy aggiornata, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative al servizio prestato o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte, rilasciato ai sensi dell'art. 46, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- B. titolo di studio previsto dal presente avviso di selezione, e dichiarato nella domanda, in originale o in copia autenticata o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445);
- C. certificazione di iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;
- D. copia della documentazione attestante il possesso di titoli e/o requisiti, unitamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, secondo il modello di cui all'**Allegato B**;
- E. copia fotostatica fronte/retro del documento di identità in corso di validità.

Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia, si precisa che la commissione potrà valutare esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.



ART. 6 – EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

I Candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della Commissione giudicatrice, a regolarizzare le domande e/o i documenti che presentino imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà pena la decadenza dalla procedura selettiva.

ART. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

A seguito dell'espletamento della prova di selezione, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria generale di merito provvedendo, altresì, alla valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a n. 50 punti così suddivisi: max 10 punti per i titoli, max 40 punti per la prova orale.

La Commissione ha a disposizione complessivi 10 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

TITOLI DI SERVIZIO max 4 punti: il servizio prestato in altri enti della pubblica amministrazione, ricomprese le Aziende Speciali Consortili, nel ruolo previsto dal presente bando sarà valutato: 2 punti per ogni anno di servizio; 0,50 punti per frazioni minime trimestrali. Il punteggio viene attribuito per periodi ulteriori oltre ai 3 anni necessari per l'ammissione. Il servizio prestato in altri enti, nel ruolo previsto dal presente bando, sarà valutato: 1 punto per ogni anno di servizio; 0,25 punti per frazioni minime trimestrali. Il punteggio viene attribuito per periodi ulteriori oltre ai 2 anni necessari per l'ammissione.

TITOLI DI STUDIO max 3 punti: Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica di durata del corso quinquennale in Psicologia ed iscrizione all'albo professionale degli psicologi sarà valutata max 2 punti; Laurea specialistica in materie attinenti al ruolo o equipollente sarà valutata max 1 punto Master attinenti all'attività e di almeno 50 ore saranno valutati 0,5.

CURRICULUM PROFESSIONALE max 3 punti: per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato fino ad un massimo di 3 punto.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a.

ART. 8 – PROVE D'ESAME

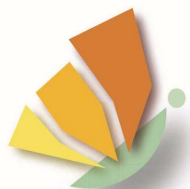
Il Candidato dovrà superare un colloquio finalizzato a valutare le competenze e le capacità individuate come distintive della professionalità e del ruolo oggetto del presente bando.

Preselezione e prove d'esame

Prova preselettiva

Nel caso le domande pervenute risultassero in un numero maggiore di 13, la Commissione esaminatrice si riserva di effettuare una preselezione dei candidati.

In tal caso verrà data opportuna comunicazione sul sito internet aziendale in data successiva al termine stabilito per la presentazione delle domande.



L'eventuale prova preselettiva consisterà nella somministrazione di questionari o test sulle medesime materie oggetto del colloquio. Saranno ammessi alla prova orale i primi 13 classificati nella prova scritta.

Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Colloquio/Prova orale

Il Colloquio sarà teso a valutare le competenze richieste, nell'ambito dei seguenti argomenti:

- il sistema integrato di interventi e servizi sociali, principi e obiettivi contenuti nella normativa nazionale e regionale;
- la programmazione e organizzazione dei servizi sociali;
- il Codice Deontologico dello Psicologo;
- Statuto di ACSI;
- Principali normative nazionali e regionali in materia di servizi sociali e socio-sanitari con riferimento alle seguenti aree di intervento: famiglie e minori, penale minorile;
- Elementi di diritto civile, penale e minorile, con focus su: diritto di famiglia, adozione, affido, tutela minori, affidamento al servizio sociale;
- le tecniche di gestione del colloquio;
- l'efficienza ed efficacia degli interventi, indicatori di qualità, valutazione e verifica;
- conoscenza della normativa in materia di Privacy GDPR 679/2016.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/40. I Candidati che superano la prova orale sono dichiarati idonei e iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva, formulata come somma del voto riportato nella prova orale e il punteggio assegnato per i titoli e il *curriculum* professionale.

Ai primi due candidati in graduatoria verrà data la possibilità di scegliere il proprio monte ore settimanale, in un range compreso tra le 15 e le 22 ore, mentre per gli altri candidati in graduatoria, a partire dal terzo, verrà assegnato un monte ore settimanale in ragione delle esigenze di ACSI, fino al completamento del monte ore complessivo previsto dal presente bando.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

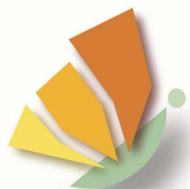
ART. 9 – CALENDARIO DELLE PROVE

Il **9 febbraio 2026 dalle ore 17.00** sarà pubblicato, sul sito internet ACSI, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Gara e contratti (<https://consorziolodigiano.it>), l'elenco dei Candidati ammessi e ammessi con riserva (in caso di necessità di regolarizzazione della domanda) a sostenere l'eventuale prova preselettiva o la prova orale unitamente a orari e sede di svolgimento delle suddette prove.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai Candidati di ammissione e/o ammissione con riserva alla prova preselettiva o alla prova orale. Ogni comunicazione ufficiale inerente alla presente procedura sarà pubblicata sul sito internet di ACSI ed avrà valore ufficiale con presunzione assoluta di conoscenza da parte di tutti partecipanti.

Ai candidati viene comunicato il numero di protocollo assegnato al momento della ricezione dell'istanza di partecipazione in modo da poter essere messi nelle condizioni di poter consultare l'elenco che verrà pubblicato, come specificato nei precedenti paragrafi.

Il calendario delle prove sarà comunicato con pubblicazione sul sito con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario.



Per sostenere le prove i Candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

La mancata presentazione del Candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

ART. 10 – PREFERENZE E PRECEDENZE

Se due o più candidati ottengono pari punteggio si applicano le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato con maggiore esperienza, secondo quanto indicato all'interno dei *curricula* allegati all'istanza di partecipazione.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per il termine di due anni dalla data di pubblicazione, il collocamento in graduatoria non dà diritto all'incarico.

L'Azienda si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.

La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

In caso di parità di punteggio, la Commissione applicherà gli eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge dall'art. 5 del DPR 487/94 ed espressamente dichiarati dai Candidati nella domanda di partecipazione. A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata da chi ha avuto il punteggio più alto nelle prove. In caso di ulteriore parità, si darà preferenza al candidato con maggiore esperienza, secondo quanto indicato all'interno dei *curricula* allegati all'istanza di partecipazione.

ART. 11 – ESCLUSIONE CANDIDATI

La mancata presentazione in tempo utile della domanda o dei documenti obbligatori sopra indicati, nonché la mancata presentazione dello specifico titolo di studio richiesto, o la relativa autocertificazione, comporteranno l'esclusione dalla selezione stessa. Verranno pure esclusi dalla selezione i Candidati per i quali siano in atto situazioni che, in base alla legge, comportino tale esclusione.

ART. 12 – RISERVA

Il presente Avviso non vincola in alcun modo ACSI, che si riserva la facoltà di non dare corso in tutto o in parte alla selezione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e finanziari, a seguito della variazione delle esigenze amministrative oppure qualora, dall'esame dei *curricula*, nessuno dei candidati risulti in possesso della professionalità e della preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste dell'incarico oggetto del presente Avviso.

ART. 13 – GRADUATORIA FINALE

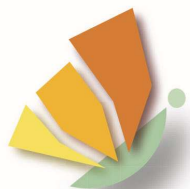
La Commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della prova orale, redige la graduatoria finale dei candidati idonei.

La graduatoria sarà unica e comprenderà esclusivamente i candidati che abbiano superato la prova orale.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per il termine di due anni dalla data di pubblicazione. L'inserimento in graduatoria non comporta in alcun modo diritto all'assunzione.

La validità della graduatoria si intenderà conclusa anticipatamente qualora ACSI avvii una nuova procedura selettiva per la medesima figura professionale.

ACSI potrà utilizzare la graduatoria per effettuare assunzioni con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, compatibilmente con le esigenze organizzative e le disponibilità finanziarie.



La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet di ACSI, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Gara e contratti (<https://consorziolodigiano.it>).

La suddetta pubblicazione avrà valore di comunicazione ufficiale. I candidati potranno consultare la propria posizione in graduatoria accedendo al sito medesimo.

ART. 14 – TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL REPERIMENTO DI N. 6 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERI PROFESSIONALI

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione pubblica verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e ACSI mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali.

Il Responsabile del Trattamento per ACSI ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per ACSI è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 15 – DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva.

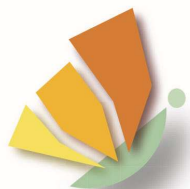
ACSI garantisce la parità di trattamento e di opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, in conformità alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 e al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

ACSI si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della presente procedura selettiva, qualora il numero dei candidati risulti insufficiente al buon esito della stessa. In tal caso, le domande già pervenute resteranno valide, ferma restando la possibilità per i candidati di integrare la documentazione entro il nuovo termine stabilito.

ACSI si riserva inoltre la facoltà di revocare la selezione:

- per sopravvenute ragioni di interesse pubblico;



- per cause di natura normativa o finanziaria che impediscano la copertura del posto messo a selezione;
- oppure qualora vengano meno i presupposti che hanno originato l'indizione della procedura.

In caso di revoca, sarà data comunicazione a tutti i candidati che hanno presentato domanda, con conseguente restituzione della documentazione eventualmente prodotta.

Il presente avviso e lo schema di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet di ACSI, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Gara e contratti (<https://consorziolodigiano.it>).

Eventuali richieste di chiarimenti in merito al contenuto del presente avviso o alle modalità di partecipazione alla procedura selettiva potranno essere inoltrate esclusivamente per iscritto, entro e non oltre il **29 gennaio 2026**, al seguente indirizzo e-mail: segreteria generale@consorziolodigiano.it

Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere inserita la seguente dicitura: **CHIARIMENTI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL REPERIMENTO DI N. 6 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERI PROFESSIONALI**

ACSI si riserva di rispondere, mediante pubblicazione di FAQ (domande frequenti) o risposte cumulative, sul proprio sito istituzionale, nella sezione dedicata alla selezione, garantendo così parità di accesso alle informazioni per tutti i candidati.

ART. 16 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura selettiva è il Direttore Generale di ACSI, Ing. Giorgio Savino.

f.to Il Responsabile del Procedimento

Ing. Giorgio Savino