

**Verbale seduta di Commissione del 25 febbraio 2026 relativo all'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL REPERIMENTO DI N. 6 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERI PROFESSIONALI**

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali (di seguito, "ACSI"), del 9 dicembre 2025, con cui veniva approvato di procedere con la procedura di cui in epigrafe;

VISTA la successiva determina predisposta e sottoscritta dal Responsabile del Procedimento, Ing. Giorgio Savino, Direttore Generale di ACSI, contenente la descrizione delle modalità da seguire per procedere con la pubblicazione di tale Avviso, precedentemente autorizzato dal Consiglio di Amministrazione;

CONSIDERATA l'analisi oggettiva delle candidature ricevute effettuata lo scorso 10 febbraio 2026, da parte del Responsabile del Procedimento, alla presenza della Dott.ssa Laura Fasani, avente funzione di supporto.

Tutto quanto premesso

L'anno duemilaventisei, il giorno 25 del mese di febbraio, alle ore 15:00', si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per il reperimento di n. 6 psicologi incarichi libero professionale, così composta:

- Ing. Giorgio Savino – Presidente di Commissione
- Dott.ssa Barbara Dadda – Componente della Commissione
- Dott.ssa Girolama Fileti – Componente esterno della Commissione

Con specifico riguardo, alla composizione della Commissione sopra riportata, l'Ing. Giorgio Savino è stato designato sia quale Presidente di Commissione, sia quale facente funzioni di Segretario verbalizzante.

La Commissione, presa visione dell'Avviso di cui in epigrafe e preso atto che la valutazione verrà effettuata mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità in riferimento alle caratteristiche specifiche degli incarichi che verranno conferiti, esamina i candidati di cui al seguente elenco, che sono stati ammessi, in seguito all'accertamento, avvenuto in data 10 febbraio u.s., del rispetto del termine di scadenza per la trasmissione delle istanze di partecipazione, delle dichiarazioni rese, nonché dei documenti richiesti:

| PROTOCOLLO |
|------------|
| 219/2026   |
| 282/2026   |
| 370/2026   |
| 481/2026   |
| 489/2026   |
| 500/2026   |

La Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati ammessi alla fase del colloquio selettivo, rilascia dichiarazione, debitamente sottoscritta, di insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e assenza di conflitti di interesse.

Le dichiarazioni vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale.

Per la valutazione del colloquio, in base all'art. 7 dell'Avviso di cui in epigrafe, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di 50 punti (così suddivisi: max 10 punti per i titoli, max 40 punti per la



prova orale) per accertare la conoscenza della materia oggetto della procedura di selezione, la chiarezza espositiva e la qualificazione del candidato a svolgere l'attività prevista.

I candidati vengono singolarmente esaminati.

Al fine di garantire il rispetto dei principi di imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, di cui all'art. 97 della Costituzione e alla L. 241/1990, la Commissione ha stabilito di determinare l'ordine di comparizione per la prova orale mediante estrazione a sorte.

A tal fine, è stato invitato il candidato più giovane ad estrarre un primo bigliettino recante il nominativo di uno dei candidati ammessi alla prova orale. Il nominativo estratto è stato individuato quale primo candidato a sostenere la prova.

Si è quindi proceduto, in successione, all'estrazione dei restanti nominativi da parte dei candidati, in avvicendamento, fino alla definizione completa dell'ordine di convocazione.

Pertanto, l'ordine con cui i partecipanti sono stati sentiti è il seguente:

| Ordine di convocazione | Protocollo |
|------------------------|------------|
| 1                      | 282/2026   |
| 2                      | 219/2026   |
| 3                      | 489/2026   |
| 4                      | 481/2026   |
| 5                      | 500/2026   |
| 6                      | 370/2026   |

La prima candidata in elenco, prima di dare avvio al colloquio, ha altresì provveduto ad estrarre la busta contenente i quesiti oggetto della prova orale, risultata essere la prova n. 3 di cui, di seguito, si riportano i quesiti:

**Quesito 1**

Il candidato illustri le modalità di stesura della relazione di indagine psicosociale ai sensi dell'art. 473 bis 27.

**Quesito 2**

Il candidato illustri quali interventi possono essere richiesti all'A.G. in caso di rifiuto del minore a incontrare il genitore.

**Quesito 3**

Il candidato illustri il ruolo dello psicologo in una equipe penale minorile.

La Commissione procede, quindi, con l'esame del primo candidato con prot. n. 282/2026, che si è presentata, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale



Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 282/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 9 punti;

Domanda n. 1: 8 punti;

Domanda n. 2: 7 punti;

Domanda n. 3: 9 punti.

Punteggio colloquio: 33 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 6) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 33) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 39/50.

\*\*\*

La Commissione procede, quindi, con l'esame del secondo candidato con prot. n. 219/2026, che si è presentato, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato, al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 219/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 8 punti;

Domanda n. 1: 10 punti;

Domanda n. 2: 9 punti;

Domanda n. 3: 8 punti;

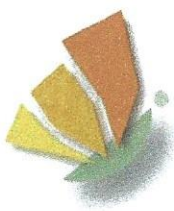
Punteggio colloquio: 35 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 8,5) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 35) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 43,5/50.

\*\*\*

La Commissione procede, quindi, con l'esame del terzo candidato con prot. n. 489/2026, che si è presentato, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato, al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale



Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 489/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 10 punti;

Domanda n. 1: 10 punti;

Domanda n. 2: 10 punti;

Domanda n. 3: 10 punti.

Punteggio colloquio: 40 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 9,5) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 40) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 49,5/50.

\*\*\*

La Commissione procede, quindi, con l'esame del quarto candidato con prot. n. 481/2026, che si è presentato, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato, al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 481/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 9 punti;

Domanda n. 1: 10 punti;

Domanda n. 2: 9 punti;

Domanda n. 3: 10 punti.

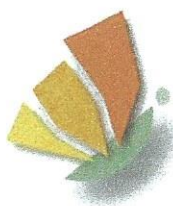
Punteggio colloquio: 38 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 9) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 38) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 47/50.

\*\*\*

La Commissione procede, quindi, con l'esame del quinto candidato con prot. n. 500/2026, che si è presentato, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato, al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale



Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 500/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 7 punti;

Domanda n. 1: 8 punti;

Domanda n. 2: 8 punti;

Domanda n. 3: 8 punti.

Punteggio colloquio: 31 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 10) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 31) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 41/50.

\*\*\*

La Commissione procede, quindi, con l'esame del sesto candidato con prot. n. 370/2026, che si è presentato, come da ordine di convocazione, alle ore 14.30.

La Commissione, dopo aver accertato l'identità del candidato, al quale è stato richiesto di mostrare proprio documento di identità in corso di validità, chiede preliminarmente allo stesso di fare una propria breve presentazione, di descrivere cosa effettivamente conosce della struttura e dell'attività di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, di effettuare un approfondimento sulle proprie esperienze e motivazioni che l'hanno spinto a presentare candidatura (10 punti massimo).

Una volta conclusa la prima fase preliminare, la Commissione procede ponendo al candidato le domande di cui alla prova n. 3 sopra riportate, precisando che per ciascuna domanda può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Una volta concluso il colloquio, la Commissione procede con la valutazione, assegnando al candidato con protocollo n. 370/2026, il seguente punteggio:

Presentazione e descrizione: 7 punti;

Domanda n. 1: 8 punti;

Domanda n. 2: 8 punti;

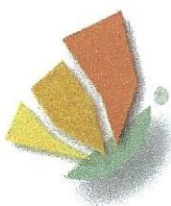
Domanda n. 3: 8 punti.

Punteggio colloquio: 31 punti.

Tenuto conto del punteggio ottenuto sull'analisi dei titoli (punti 9) e il punteggio conseguito nella prova orale (punti 31) la somma totale del punteggio attribuito è pari a 40/50.

Al termine dei colloqui, la Commissione formula la seguente graduatoria:

| Posizionamento  | Protocollo | Punteggio totale |
|-----------------|------------|------------------|
| 1° classificat* | 489/2026   | 49,5/50          |
| 2° classificat* | 481/2026   | 47/50            |
| 3° classificat* | 219/2026   | 43,5/50          |



|                 |          |       |
|-----------------|----------|-------|
| 4° classificat* | 500/2026 | 41/50 |
| 5° classificat* | 370/2026 | 40/50 |
| 6° classificat* | 282/2026 | 39/50 |

Considerata che la votazione minima da riportare per l'idoneità è di 21/40 (in quanto riferibile alla sola prova orale) ed avendo i candidati sopra riportati raggiunto e superato la votazione minima prevista, il Presidente della Commissione dispone che la graduatoria provvisoria venga comunicata al Consiglio di Amministrazione di ACSI, in modo tale che quest'ultimo possa procedere con la definizione della graduatoria definitiva e, successivamente, si possa poi procedere come indicato all'interno dell'Avviso, ossia a proporre ai primi due candidati in graduatoria la possibilità di scegliere il proprio monte ore settimanale, in un range compreso tra le 15 e le 22 ore, mentre per gli altri candidati in graduatoria, a partire dal terzo, ad assegnare un monte ore settimanale in ragione delle esigenze di ACSI, fino al completamento del monte ore complessivo previsto dall'Avviso della procedura di cui in epigrafe.

La seduta si chiude alle ore 18.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firmato digitalmente da: GIORGIO MANFREDI  
OBERTO SAVINO  
Data: 17/03/2026 18:22:20

Il Presidente – Ing. Giorgio Savino \_\_\_\_\_

Componente – Dott.ssa Barbara Dadda \_\_\_\_\_

Componente – Dott.ssa Girolama Fileti \_\_\_\_\_